



L'Association AJIR

Recrute dans le cadre d'un CDD d'1 an

Un Chef de Service H/F

L'association AJIR a pour mission de proposer à chaque personne en difficulté un accompagnement individualisé, adapté à son âge et à ses besoins, afin de favoriser son insertion, son autonomie et son épanouissement. Elle est composée d'un pôle adulte et d'un pôle jeunesse.

Le service 4DMNA est un dispositif créé en 2018 et financé par le Conseil Départemental pour accompagner les jeunes Mineurs Non Accompagnés arrivant sur le département des Pyrénées-Atlantiques dans le cadre d'un accueil pérenne.

Il accueille 83 jeunes, âgés de 15 à 21 ans, dans le cadre de leur projet socioprofessionnel, en lien avec les partenaires et notamment les entreprises de l'agglomération paloise. Le service se situe à Pau (64).

Nous recherchons **un Chef de Service H/F en CDD de remplacement d'1 an**. Le poste est à pourvoir dès que possible.

MISSIONS :

Sous la responsabilité de la Directrice-Adjointe, la place qu'il.elle occupe au sein de la structure repose sur 4 axes spécifiques.

- Participer à l'élaboration du projet de la structure, à sa mise en œuvre et à son évolution ;
- Élaborer, mettre en œuvre le projet de service ou d'action dans son domaine d'activité et anticiper son évolution ;
- Organiser, coordonner et contrôler les activités de son domaine de responsabilité ;
- Manager le personnel sous sa responsabilité.

DESCRIPTION GENERALE DES ACTIVITES :

ORGANISER

- Il.Elle met en œuvre de façon opérationnelle les projets de la structure, voire en fonction de la demande, les projets inter-établissements.
- Il.Elle organise concrètement l'activité, prépare les emplois du temps des personnels, les temps de réunions et de réflexion des équipes, les modalités d'organisation du partenariat en lien avec les projets individualisés de chaque usager et les projets de développement du service en interne et sur le territoire.
- Il.Elle entretient des relations régulières avec les services du Conseil Départemental. Lorsque cela s'avère nécessaire, il.elle est présent.e lors des audiences au Tribunal ou des rendez-vous auprès des Cadres en charge de la Protection de l'Enfance.
- Il.Elle est garant.e de l'activité du service, organise les entrées et sorties et veille au bon fonctionnement de l'établissement.

ACCOMPAGNER ET CONTROLER

- Il.Elle a en charge l'effectivité de l'organisation spatiale et temporelle qu'elle met en œuvre et veille à sa pertinence.
- Il.Elle est garant du respect des locaux, véhicules et matériels mis à la disposition des structures dont elle a la responsabilité et veille à leur bonne tenue et à leur bon fonctionnement.



- II.Elle apporte un appui sans s’y substituer aux membres de l’équipe dont elle a la charge en visant toujours à donner le sens de la démarche et des objectifs poursuivis.
- II.Elle doit contrôler la réalisation effective des activités et mesurer les effets produits par les actions et pratiques professionnelles.
- II.Elle est responsable de l’élaboration et de l’écriture du rapport d’activité annuel et valide les différents écrits professionnels relatifs aux usagers

MOTIVER

- II.Elle doit porter un intérêt soutenu à chaque salarié pour l’intégrer dans l’équipe de travail, l’accompagner et l’étayer si besoin sur le travail attendu et l’aider à dépasser les difficultés temporaires qu’il rencontre.
- II.Elle accompagne le salarié à dépasser la simple exécution et ainsi participer à une dynamique de qualité au bénéfice des usagers.

PROFIL :

Vous connaissez le champ de la protection de l'Enfance,
Vous êtes organisé(e) et faites preuve d’adaptabilité,
Vous connaissez et savez faire respecter rigoureusement les règles d’hygiène et de sécurité,
Vous savez accompagner et encadrer les salariés dans la mise en œuvre des objectifs fixés,
Vous êtes autonome et prenez des initiatives,
Vous êtes titulaire d’une licence ou d’un Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale (CAFERUIS - Niveau 6),
Les outils bureautiques n’ont pas de secret pour vous,
Vous possédez des qualités relationnelles et une aisance rédactionnelle.

Expérience souhaitée de deux ans minimum

Rémunération selon la CCN 66 – Astreintes a minima une semaine par mois

Merci d’adresser votre lettre de motivation et votre CV à l’attention de Madame JARGUEL, Directrice de l’établissement à l’adresse suivante : sandrine.jarguel@ajir-aquitaine.org